



Mesa de las Carnes

Área de Ganadería - I&D CREA

30 de Julio de 2019

Objetivo

- Compartir resultados de lo realizado en IAE sobre Mesa de las Carnes.
- Recopilar miradas y propuestas para llevar a la nueva jornada.

Institucionalización de la Mesa de las Carnes

Resumen trabajo realizado por IAE, Pilar.

Plan de trabajo para INSTITUCIONALIZAR:

¿Dónde queremos estar?

Cronograma

Institucionalización de la Mesa de las Cames						
Plan de Trabajos						
#	Actividad	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5
Nro. 1	Valores Comunes: Tarea de identificar y legitimar los Valores Comunes que unen y representan (Agregar conceptos a cada valor)					
Nro. 2	Misión: Tarea de definición del sentido de la Mesa, que justifica todos los "esfuerzos y sacrificios" necesarios para "sacarla adelante"					
Nro. 3	Objetivos: Tarea de identificar y priorizar los objetivos para el trabajo de la Mesa					
Nro. 4	Estrategia: Tarea de definir las líneas estratégicas (LE) de la Mesa para consecución de los objetivos.					
Nro. 5	Estructura y Recursos: Definición del "como" se llevarán adelante las LE					
Nro. 6	Gobierno de la Mesa: Definición de un gobierno claro, transparente, eficaz que esté alineado con la misión y objetivos de la Mesa					
Nro. 7	Sistema de Control: Tareas de definición de un Tablero de Control para asegurar el cumplimiento de metas y objetivos					
Nro. 8	Comunicación y difusión: Tareas de definición de la estrategia de comunicación de la Mesa.					

Tareas previas de organización operativa:

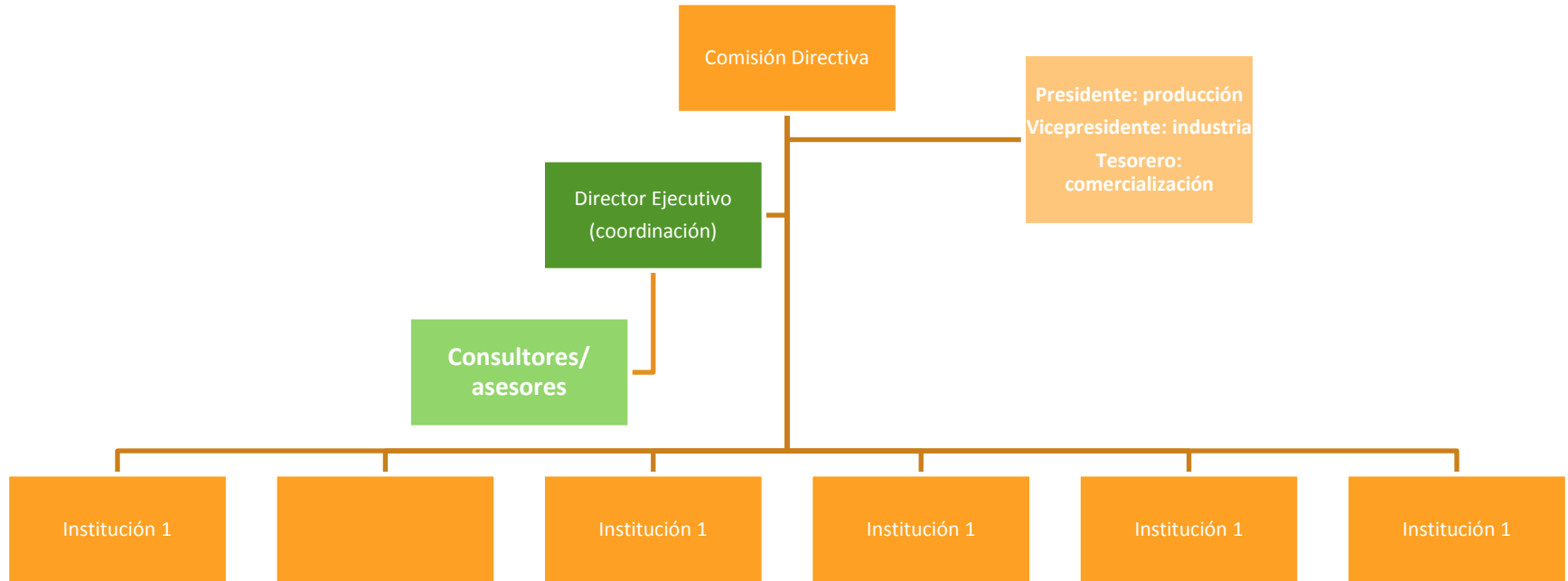
1. Evaluar tener una agenda de reuniones mensuales (u otra periodicidad) para todos los miembros (para presentar avances de este trabajo)
2. Definir "equipo chico", 5 o 6 personas de interfase con el equipo consultor para este Plan de Trabajo

1. Valores comunes
2. Misión
3. Objetivos
4. Estrategia
5. Estructura y recursos
6. Gobierno de la mesa
7. Sistema de control
8. Comunicación y difusión

Honorarios

- Entendemos las dificultades para organizar y conducir esta organización tan compleja.
- Por ello no tomamos a los honorarios como punto central; y nos parece prudente dejar a v/criterio el aspecto económico, lo cual podemos conversar más adelante. Creemos que la clave es cooperar para que este proyecto se consolide.

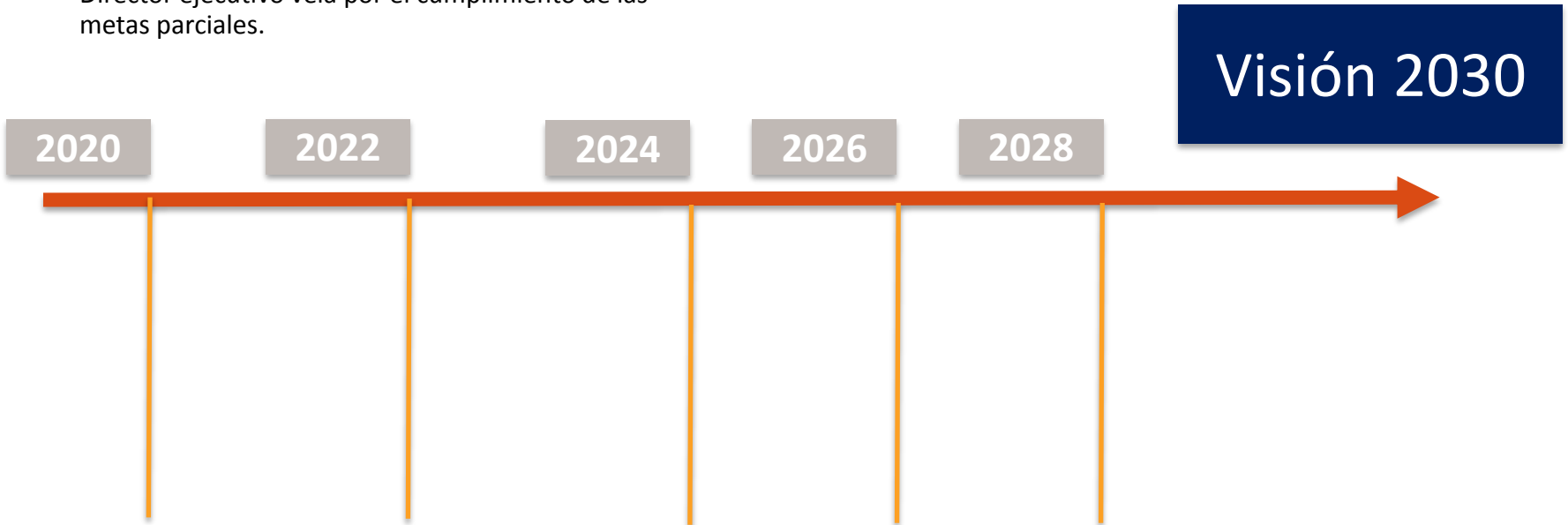
Propuesta



*Color verde: rentado

Esquema de transición de estructura de gobierno

- Alternancia cada 2 años en los cargos.
- Cada Comisión Directiva tiene la responsabilidad sobre las metas parciales.
- Director ejecutivo vela por el cumplimiento de las metas parciales.



Premisas de funcionamiento

1. Institucionalizar:

1. Dar entidad. Buscando la menor estructura posible-
2. Estructura de soporte (Ej. Asistente) este rentado por el presidente la Comisión Directiva. También sería conveniente que preste instalaciones durante su mandato.
3. El único puesto rentado sería el Director Ejecutivo y ocasionalmente el grupo de asesores.
 1. Siendo rentado por todas las instituciones pertenecientes/ sponsoreo.

Propuesta CREA

- IAE volver a trabajar estrategia de la mesa de las carnes.

Institucionalidad y funcionalidad: ideas.

1. Coord. rotativa
2. Comisiones y sub grupos
3. Cuando toca liderar; presta instalaciones. Mínima ayuda.
Coord. Agenda. Hacer que las cosas pasen.
4. Construir líderes.

Notas Mariano

1. Lista de instituciones: 35 instituciones.
 1. Producción
 2. Comercialización
 3. Industria
 4. Otras carnes

Notas



www.crea.org.ar



[/crea.org](https://www.facebook.com/crea.org)



[/canalcrea](https://www.youtube.com/canalcrea)



[@crea_arg](https://www.instagram.com/crea_arg)



[@crea_arg](https://twitter.com/crea_arg)